

内閣府令第2条第1号～第7号の把握項目

	平成27年度基礎数値	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)				
		6	1		11	2		17	3		1	4				
①	採用の女性割合(まとめごと)	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合			
		0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	1	4	80.0%	再任用除く		
②	平均継続勤務年数の差異(まとめごと)	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)				
		12.8	7.0	-5.8	30.4	24.0	-6.4	24.2	18.3	-5.8	対象外		常勤のみ			
③	職員一人当たり各月ごとの 超過勤務時間	(時間)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	備考	
		固有職員	5.4	4.7	7.4	6.6	5.3	8.0	5.3	7.3	10.1	8.3	5.9	10.6		・把握は各月値、管理職除く ・公表は各月平均値、管理職・臨職除く ・まとめごとの把握ではない
		派遣職員	7.1	2.9	4.2	4.1	4.3	9.3	8.8	8.4	9.7	7.1	4.8	13.1		
		臨時職員	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-		
		全体	6.4	3.6	5.5	5.1	4.7	8.8	6.3	7.1	8.8	5.2	12.1	6.7		
(参考)固有職員+臨時職員	5.4	4.7	7.4	6.6	5.3	8.0	3.7	5.7	7.9	6.4	5.9	10.6				
④	管理的地位にある職員に占める女性割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合			
		0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%	対象外					
⑤	各役職段階に占める 女性職員の割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合			
		部長級	0	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%	対象外				
		課長級	0	0	0.0%	2	0	0.0%	2	0	0.0%					
		課長補佐級	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%					
係長級	4	0	0.0%	2	1	33.3%	6	1	14.3%							
⑥	男女別の 育休取得率・平均取得期間 (まとめごと)	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男	女		男	女		男	女		男	女				
		取得率(%)	0	-		0	-		0	-		対象外			公表は取得率のみで可	
平均取得期間(日)	0	-		0	-		0	-								
⑦	男性職員の 配偶者出産休暇及び 育児参加のための休暇 取得率・平均取得日数	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員			備考		
		男	女		男	女		男	女		男	女				
		取得率(%)	-	対象外		-	対象外		-	対象外		対象外			公表は取得率のみで可 (平均取得日数は対象者の 平均取得日数)	
平均取得日数(日)	-		-		-											