

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	基礎数値	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)	
		平成29年度	5	1		11	2		16	3		3	3
	平成30年度	5	1		12	1		17	2		2	4	

①	採用の女性割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合
		平成29年度	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	3	3
	平成30年度	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	2	4	66.7%

②	平均継続勤務年数の差異	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)
		平成29年度	16.8	9.0	-7.8	25.7	26.0	0.3	22.9	20.3	-2.6		
	平成30年度	17.8	10.0	-7.8	25.1	27.0	1.9	22.9	18.5	-4.4			

③	職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)	
		平成29年度	3.3	0.0		2.0	3.3		2.5	3.3			
	平成30年度	3.5	0.3		0.9	9.9		1.5	5.1				

④	管理的地位にある職員に占める女性割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合
		平成29年度	0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%		
	平成30年度	0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%			

⑤	各役職段階に占める女性職員の割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		部長級	平成29年度	0	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%			
			平成30年度	0	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%			
		課長級	平成29年度	0	0	0.0%	2	0	0.0%	2	0	0.0%			
			平成30年度	0	0	0.0%	2	0	0.0%	2	0	0.0%			
係長級	平成29年度	4	0	0.0%	3	1	25.0%	7	1	12.5%					
	平成30年度	4	0	0.0%	3	0	0.0%	7	0	0.0%					

⑥	男女別の育児休業取得率	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)	
		平成29年度	0	-		-	-		0	-			
	平成30年度	0	-		-	-		0	-				

⑦	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員		
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)	
		平成29年度	100			-			100				
	平成30年度	100			100			100					