

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	基礎数値	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)		男(人)	女(人)			
		平成28年度	6	1		11	2		17	3		1	4		
		平成29年度	5	1		11	2		16	3		3	3		
①	採用の女性割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		平成28年度	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	1	4	80.0%	
		平成29年度	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	3	3	50.0%	
②	平均継続勤務年数の差異	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)	男(年)	女(年)	差異(年)		
		平成28年度	13.8	8.0	-5.8	29.2	25.0	-4.2	23.8	19.3	-4.5				
		平成29年度	16.8	9.0	-7.8	25.7	26.0	0.3	22.9	20.3	-2.6				
③	職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)		男(時間)	女(時間)			
		平成28年度	4.2	0.0		2.8	6.6		3.4	4.4					
		平成29年度	3.3	0.0		2.0	3.3		2.5	3.3					
④	管理的地位にある職員に占める女性割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		平成28年度	0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%				
		平成29年度	0	0	0.0%	3	0	0.0%	3	0	0.0%				
⑤	各役職段階に占める女性職員の割合	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合	男(人)	女(人)	女性割合		
		部長級	平成28年度	0	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%			
			平成29年度	0	0	0.0%	1	0	0.0%	1	0	0.0%			
		課長級	平成28年度	0	0	0.0%	2	0	0.0%	2	0	0.0%			
			平成29年度	0	0	0.0%	2	0	0.0%	2	0	0.0%			
係長級	平成28年度	4	0	0.0%	2	1	33.3%	6	1	14.3%					
	平成29年度	4	0	0.0%	3	1	25.0%	7	1	12.5%					
⑥	男女別の育児休業取得率	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)			
		平成28年度	-	100.0		-	-		-	100.0					
		平成29年度	0	-		-	-		0	-					
⑦	男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	固有職員			派遣職員			正規職員(固有職員+派遣職員)			臨時職員				
		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)		男(%)	女(%)			
		平成28年度	-		-		-		-						
		平成29年度	100		-		-		100						